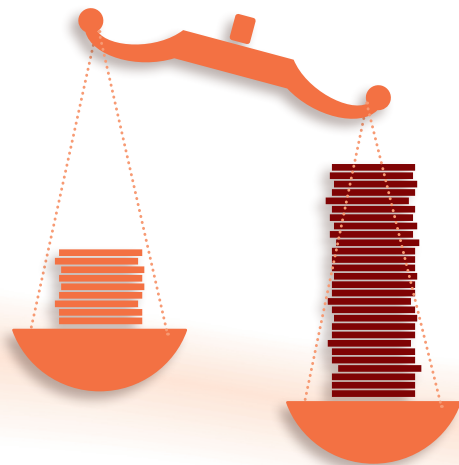




Konflikte lähmen, blockieren und verursachen immense unnötige Kosten

Mediation bietet die Möglichkeit einer außergerichtlichen Klärung und somit die Vermeidung eines teuren und langwierigen Rechtsstreites.

Anfallende Kosten bei einem Streitwert von ca. 25.000 €



Mediation
ca. 8.000 €

Gerichtsverfahren
ca. 27.000 €

Quelle: eucon Institut

Coaching & Beratung

Claudia Simon (geboren 1963 in Regensburg) ist seit über fünfzehn Jahren als Managementberaterin und Coach tätig und Experte für die Beratung und Begleitung von Unternehmen und Führungskräften.



Sie ist ausgebildete **Wirtschaftsmediatorin***, hat ein Masterstudium der Wirtschafts- und Organisationspsychologie absolviert, ist diplomierte systemischer Coach und Kommunikations- und Verhaltenstrainerin.

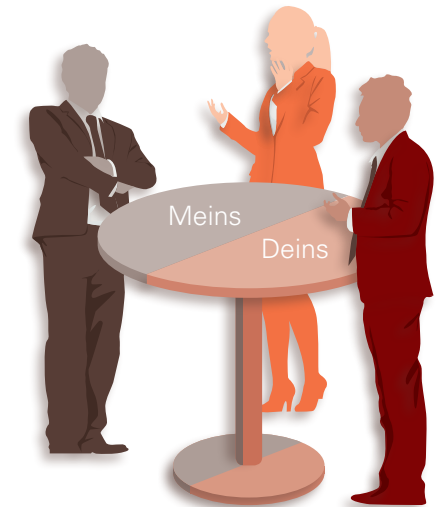
In der Tätigkeit als Mediatorin leitet sie die Überzeugung, dass die sichere Struktur der Mediation Menschen befähigt, ihr zukünftiges Zusammenleben eigenverantwortlich zu gestalten.

* Seit 2012 regelt das Mediationsgesetz die Anforderungen an das Mediationsverfahren sowie die Aufgaben und Qualifikationen des Mediators.

I www.claudia-simon-consulting.de
T 030.36 28 68 68-0

Berlin | Regensburg

Coaching & Beratung



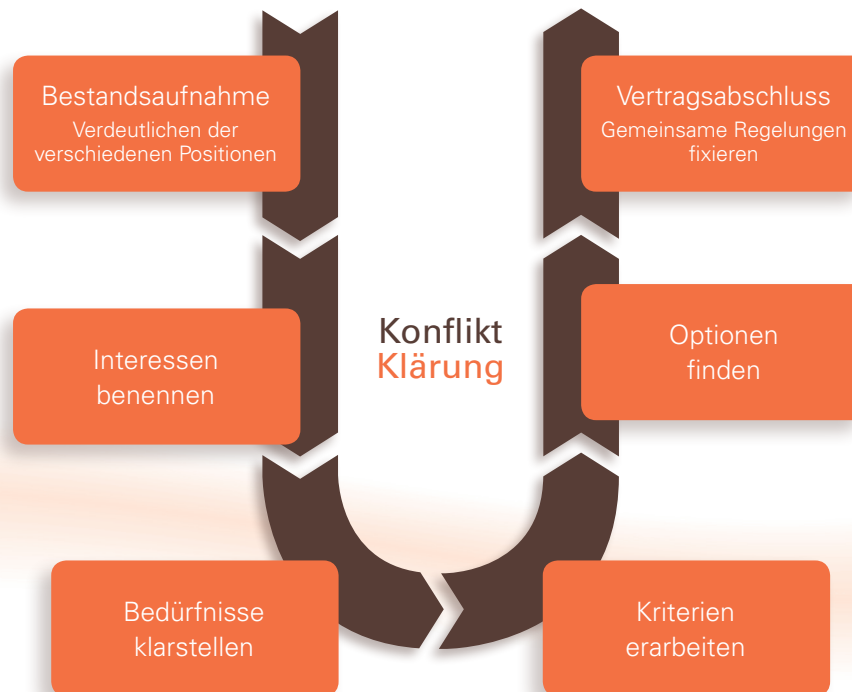
Mediation – ein Gewinn für alle Konfliktparteien

Mediation – Win-win Lösungen ermöglichen

Mediation ist ein **außergerichtliches Konfliktbearbeitungsverfahren** auf der Basis von **Freiwilligkeit**. Der Mediator unterstützt die Konfliktparteien darin, nach Wegen zu suchen, um gemeinsam Entscheidungen zu treffen und eigenverantwortlich verbindliche Regelungen zu entwickeln. Mediation ist kein Rechtsverfahren, auch kein therapeutisch-psychologischer Ansatz, sondern bedient sich der Mittel professioneller Kommunikation.

Ziel der Mediation ist, dass die Konfliktparteien eigenverantwortlich **faire Lösungen** für das künftige Zusammenleben finden. Es geht dabei nicht darum, Recht zu bekommen oder Schuld festzustellen, sondern Regelungen zu erarbeiten, bei denen nach Möglichkeit **alle Konfliktparteien gewinnen**.

Das U-Modell* der Mediation leitet Schritt für Schritt durch den Konflikt und bildet dadurch den Rahmen, durch den sich die Konfliktparteien den Zugang zu ihrer Problemlösungskompetenz wieder erschließen können. Dieses Verfahren regelt und stabilisiert den Kommunikationsprozess, so dass echte Kooperation möglich wird.



* Quelle: MAB, Dr. Henschel

Es gibt immer einen Ausweg,
aber nicht immer sehen wir ihn gleich.

Lech Walesa

Das Ergebnis sind gemeinsam erarbeitete und deswegen stabile Vereinbarungen für das künftige Zusammenleben.

Mediation trägt in vielen Bereichen zur Klärung bei, z. B.

- Unternehmen (Führungskräfte, Teams, Mitarbeiter)
- Baurechtsthemen (Bauherren, Baufirmen, Architekten, Leistungserbringer)
- Medien (Film, TV, Print, Audio und Internet)
- Unternehmensnachfolgeregelungen
- Gemeinschaftspraxen von Ärzten, Anwälten, Freiberuflern
- Gesundheitsbereich (Patienten, Ärzte, Krankenkassen)
- Familien, Ehen, Partnerschaften und vielen mehr ...